



## İÇİNDEKİLER

• Gündem	3
• Sunu	4
• Şirket Profili	5-6
• Rapor Dönemi	6
• Ortaklığın Unvanı, Adresi, Ticaret Sicil ve İletişim Bilgileri	6
• Şirketin Fiili Faaliyet Konusu	6
• Üretim ve Satışlar	7
• Finansal Yapıya İlişkin Bilgiler	8-9
• Ana Sözleşme Değişiklikleri	9
• Hesap Döneminin Kapanmasından Sonra Ortaya Çıkan Hususlar	9
• Ortaklık Yapısı	9
• Yönetim Kurulu	10-13
• Üst Yönetime Sağlanan Fayda Hizmetler	14
• Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkında Verilen Önemli Nitelikteki İdari Yaptırım ve Cezalara İlişkin Açıklama	14
• Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerine Türk Ticaret Kanununun 395. ve 396. Maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri Hakkında Bilgi	14
• İnsan Kaynakları	14-15
• Yatırımlar ve Ar-Ge	15
• 2021 Çalışma Programı	16-18
• Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu	19-29
• Bağımsız Denetim Raporu	20-86
• Türk Ticaret Kanuna Göre Düzenlenmiş Gelir Tablosu ve Bilanço	87-89
• Kar Dağıtım Tablosu	90
• Türk Ticaret Kanuna Göre Düzenlenmiş Bağlı Ortaklıklar İle İlişkiler Raporu	90-91
• Sonuç	92
• İletişim	93

## GÜNDEM

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığının oluşturulması,
2. Genel Kurul toplantı tutanağının imzalanması hususunda Toplantı Başkanlığına yetki verilmesi,
3. 2020 yılına ait Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunun okunması ve görüşülmesi,
4. 2020 yılına ait Bağımsız Denetim Raporunun Okunması,
5. 2020 yılı hesap dönemini içeren Bilânço, Kar ve Zarar hesaplarının ayrı ayrı okunması, görüşülmesi ve karara bağlanması,
6. 2020 yılı faaliyetlerinden dolayı Yönetim Kurulu Üyelerinin ibra edilmeleri,
7. 2020 yılı kar dağıtımına ilişkin yönetim kurulu teklifinin görüşülmesi,
8. 2020 yılı Yönetim Kurulunun onaylı 2021 Yılı Çalışma Programı
9. Yeni Yönetim Kurulu Üyelerinin seçimi, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin belirlenmesi ve görev sürelerinin tespiti,
10. Yönetim Kurulu üyelerine verilecek ücretlerin tespit edilmesi,
11. Yönetim Kurulu başkan ve üyelerine Türk Ticaret Kanununun 395. ve 396. Maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri için izin verilmesi,
12. Yönetim Kurulu'na kendi üyeleri arasından Murahhas Üye ve dışarıdan Murahhas Müdür ataması konusunda yetki verilmesi hususunun karara bağlanması,
13. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu gereğince Şirketimizin 2021 yılı hesaplarının denetimi için Yönetim Kurulu tarafından bir yıllığına seçilmiş bulunan Bağımsız Dış Denetleme Kuruluşu'nun onaylanması,
14. 2020 yılı içinde 3.Kişiler lehine verilmiş olan teminat, rehin, ipotekler ve elde edilmiş olan gelir veya menfaatler hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi,
15. 2020 yılı içinde ilişkili taraflarla yapılan işlemlerle ilgili olarak Genel Kurul'a bilgi verilmesi,
16. 2020 yılında yapılan bağış ve yardımların ortakların bilgisine sunulması ve 2021 yılında yapılacak bağışların sınırının karara bağlanması,
17. Şirketimiz esas sözleşmesinin 6 maddesine ilişkin olarak SPK ve Ticaret Bakanlığı'nın ön izinleri çerçevesinde Genel Kurul ilanı ile birlikte duyurulmuş olan değişiklik önerisinin görüşülmesi
18. Şirketimiz esas sözleşmesinin 32 maddesine ilişkin olarak SPK ve Ticaret Bakanlığı'nın ön izinleri çerçevesinde Genel Kurul ilanı ile birlikte duyurulmuş olan değişiklik önerisinin görüşülmesi
19. 2021 yılında bütçeye göre oluşması beklenen kar için, kar payı avansı dağıtılma kararının Yönetim Kurulu'na yetki verilmesi hususunun karara bağlanması
20. Geçmiş yıl zararlarının geçmiş yıl karlarına mahsup edilmesi için Yönetim Kurulu'na yetki verilmesi hususunun karara bağlanması
21. Dilek ve Temenniler
22. Kapanış.

## EMEK ELEKTRİK ENDÜSTRİSİ A.Ş.

### Yapılanma Çalışmaları

Sevgili Ortaklar ve Çalışma Arkadaşlarım,

Sizlere öncelikle, 2019-2020 ve 2021 yıllarında çok önemli kilometre taşlarımızı yaratan ve o yılların çalışanlarının gerçekleştirdiği Teknik, İdari, Ticari, Finansal Yapılanmadan bahsetmek istiyorum.

2018 ve 2019 yılları çalışma raporlarımızı hatırladığımızda Şirketimizin sürekli yapılanma çalışmalarından bahsettik. Elli yaşını dolduran EMEK Elektrik Endüstrisi A.Ş.'nin Teknik, İdari, Ticari, Finansal yönden yapılanmasının gerekleri üzerinde durduk.

Yönetici arkadaşlarımız, EMEK ARGE Şirketimizi arkasına alarak üretimde yaptıkları tasarım ve teknoloji değişiklikleri ile şirketin varlığını ve sürekliliğini güçlendirdiler. Bu sayede, TEİAŞ'ın interkonnekte sisteminde, maliyetine bakmadan yüzlerce transformatörü, yeni teknoloji ile imal edilen transformatörler ile bedelsiz yenilenmesini gerçekleştirdiler.

Bu büyük fedakarlık, TEİAŞ Genel Müdürlüğü nezdinde ve yerli sanayinin yapabilecekleri hakkında güçlü bir gösterge olmuştur.

Bu teknik yapılanmayı gerçekleştiren, başta Genel Müdür Zafer Arabul'a, EMEK ARGE çalışanlarına, Mühendislerimize, Teknik ve idari personelimize teknisyen ve ustabaşı, usta ve işçi kardeşlerimize çok teşekkür ederiz. Bu çalışma EMEK Elektrik Endüstrisi A.Ş.'nin geleceğinin teminatı olmuştur.

2018 yılında başlayan TEKNİK Yapılanma çalışması 2019 yılında devam etmiş ve 2020 yılında olgunlaşmış tır.

TEKNİK yapılanmanın paralelinde 2019 ve 2020 yıllarında yukarıda belirttiğimiz Teknik ve İdari kadro ile İdari, Ticari, yönden yapılanma sürdürülmüş ve karşımıza yepyeni güçlü bir yönetim biçimi yaratılmıştır.

Siz de takdir edersiniz bu yapılanma mali açıklar ve finansal sıkıntıları olan bir EMEK Elektrik Endüstrisi A.Ş.'i yaratmıştır.

TEKNİK, TİCARİ ve İDARİ Yapılanmanın arkasından FINANSAL Yapılanma için bize sürekli destek veren ortaklarımıza sermaye çağrısı yapmaya karar verdik.

Bu sayede finansal yüklerden arınarak ortaklarımıza kar payı dağıtımını sağlayacağız.

2021 yılının hemen başında 24,3 Milyon sermayeyi 75 Milyon ödenmiş sermayeye çıkartmaya karar verdik.

Şirketimizde ilk kez olmak üzere 52.ci Olağan Genel Kurulu toplantısında Ortaklarımıza avans kar payı dağıtımını planlıyoruz.

Bu yapılanma sürecini yöneten arkadaşlarımız ve Destek veren Yönetim Kurulumuza teşekkür ederim.

52.ci Olağan Genel Kurulda 2020 yılı sonuçlarını ve 2021 Yılı taslak çalışma programımızı bilgilerinize sunar hayırlara vesile olmasını dileriz.

Hüseyin Arabul

Emek Elektrik Endüstrisi A.Ş.

Yönetim Kurulu Başkanı

## **ŞİRKET PROFİLİ**

EMEK Elektrik Endüstrisi A.Ş. 31 Ocak 1969 Tarihinde Ankara-Siteler'de küçük bir atölyede üretime başladı. İlk sertifikalı imalatını EMKOL-İzmir firmasına Temmuz 1969 tarihinde teslim etti.

1971 yılında, yurtdışındaki ekonomik ve güncel teknolojiyi ülkemize kazandırmak için Balteau (Belçika) firması ile 170 kV'a kadar yağlı akım ve endüktif gerilim transformatörü ve kuru tip epoksi transformatör üretimini kapsayan teknoloji transferi anlaşmasını yaptı.

1972 yılında, EMEK, Ankara şehir merkezine 23 km. uzaklıkta bulunan yeni tesislerine taşındı. Bugün, fabrika 14.576 m<sup>2</sup> kapalı, 51.294 m<sup>2</sup> açık alana sahiptir.

1975 yılında, EMEK, ICAR (İtalya) firması ile kapasitif gerilim transformatörü ve AG güç kondansatörleri üretimi için bir başka teknoloji transferi anlaşması imzaladı.

1978 yılında, EMEK, ölçü transformatörlerinin tüm rutin ve tip testlerinin (akım transformatörleri için kısa devre dayanım testi hariç) yapılabileceği kendi araştırma ve test laboratuvarını kurdu. Sonrasında bu laboratuvara 5 metre tavan yüksekliği olan -45°C'a kadar inebilen bir soğuk oda eklenmiştir.

1982 yılında, EMEK, ölçü transformatörlerini ihraç etmeye başlamıştır. İhraç edilen ilk parti ürün WAPDA/Pakistan'a satılan 145 kV akım ve gerilim transformatörleridir.

Emek Elektrik güvenlik ve çevre gereksinimlerini dikkate alarak yüksek kaliteli ve güvenli üretim yapmayı hedeflemektedir. Emek Elektrik'in tasarım ve üretim kalitesi hem yerli hem de yabancı enstitüler tarafından onaylanmıştır.

1994 yılında EMEK TSE tarafından ISO 9001 sertifikasına layık görülmüştür. Ayrıca Emek, Bağımsız Uluslararası Enstitüler tarafından da akredite edilmiştir. Hali hazırda, EMEK ABS Quality Evaluations INC. tarafından verilmiş ISO 9001:2008, ISO 14001 ve OHSAS 18001:2007 belgelerine sahiptir.

EMEK Elektrik, yılda 21.916 adet Yağlı Ölçü Transformatörü, 10.000 adet Yağlı O.G. Ölçü Transformatörü, 45.000 adet Kuru O.G. Ölçü Transformatörü, 5.000 adet Y.G. Kondansatör ve 3.600 adet Y.G. Ayırıcı, 5.760 adet Transformatör Merkezi Silikon Kompozit Mesnet İzolatörü 5.760 adet Oyuk Silikon Kompozit İzolatörü üretecek kapasiteye sahiptir.

Tesislerimizde yer alan Yüksek Gerilim Laboratuvarımız, 09.08.2011 tarihinden itibaren, TÜRKAK'ın imzalamış olduğu karşılıklı tanıma anlaşmaları kapsamında Uluslararası Laboratuvarlar Birliği (ILAC) ve IAF (Uluslararası Akreditasyon Forumu) nezdinde bağımsız ve akredite olmuştur.

Tip ve Rutin testlerin tamamı uluslararası standartlara uygun olarak (IEC, BS, ANSI, AS vb.) akım trafoları için kısa devre testleri hariç EMEK laboratuvarlarında gerçekleştirilmektedir.

Bunun yanı sıra Emek muayene birimi 20.01.2014 tarihinde TÜRKAK tarafından TS EN ISO/IEC 17020:2012 standardına göre akredite olmuştur. Sıcaklık ve nem kontrollü kalibrasyon merkezimiz mevcuttur.

2017 yılında yüksek gerilim, yağlı transformatör üretim hattında yeni teknolojiye vakum altında çalışan yağ doldurma sistemi entegre edilmiş. Üretim, kalite güvencesi ve fabrika kapasitesi artırılmıştır.

## Ürün Grubu

### Ölçü Transformatörleri:

- 525 kV'a kadar yağlı akım transformatörleri
- 420 kV'a kadar yağlı endüktif gerilim transformatörleri,
- 525 kV'a kadar yağlı kapasitif gerilim transformatörleri,
- 36 kV'a kadar harici ve dahili yağlı ve epoksi reçine akım ve gerilim transformatörleri,

### Güç Kondansatörleri

- Yüksek Gerilim Kondansatörleri
- Alçak Gerilim Al+Zn MPP Güç Kondansatörleri

### Ayırıcılar

245 kV'a kadar ortadan ayırmalı, motorlu veya el kumandalı, topraksız veya toprak bıçaklı, 2.500'Ampere kadar ayırıcılar

Bugün, EMEK Elektrik ürünleri 120 ülkede hizmet vermektedir.

### RAPORUN DÖNEMİ :

01.01.2020 - 31.12.2020

### ORTAKLIĞIN ÜNVANI, ADRESİ, TİCARET SİCİL VE İLETİŞİM BİLGİLERİ

<b>Şirketin Ünvanı</b>	: Emek Elektrik Endüstrisi A.Ş.
<b>Kuruluş Tarihi</b>	: 1969
<b>Şirket Merkezi Adresi</b>	: Ankara Saracalar Mah. Özal Bulvarı No: 224 06750 Akyurt / ANKARA
<b>Telefon No</b>	: 0312 398 01 81
<b>Fax No</b>	: 0312 398 04 74
<b>Kayıtlı Olduğu Sicil</b>	: Ankara Ticaret Sicil Memurluğu
<b>Ticaret Sicil No</b>	: 474-Akyurt
<b>Mersis No</b>	:0333006063700012
<b>Kep Adresi</b>	:emek@hs01.kep.tr
<b>Kayıtlı Olduğu Sanayi Odası</b>	: Ankara Sanayi Odası
<b>Oda Sicil No</b>	: 692
<b>Vergi Dairesi</b>	: Çubuk
<b>Vergi No</b>	: 333 006 0637
<b>Elektronik posta adresi</b>	: emek@emek.com.tr
<b>Web adresi</b>	: www.emek.com.tr

### ŞİRKETİN FİİLİ FAALİYET KONUSU

Emek Elektrik Endüstrisi A.Ş.'nin faaliyet konusu, Transformatör, Kondansatör, Ayırıcı ve Elektromekanik teçhizatın üretim, test, pazarlama ve satışı ile yeni üretim alanları yaratmak için araştırma ve geliştirme faaliyetleridir.

## ÜRETİM VE SATIŞLAR

### Üretim:

Emek Elektrik Endüstrisi A.Ş.'nin 2019 yılı ve 2020 yılına ait üretim miktarları ve yüzde değişimleri;

Mamul Cinsi	Üretim Miktarı	Üretim Miktarı	Değişim
	(Adet)	(Adet)	%
	2020	2019	
Yağlı Tip Transformatör ÇYG,YG,OG	3.413	2.996	12
OG Epoksi Transformatör	245	1.453	-493
Ayırıcı	250	418	-67
Kondansatör	267	268	0

### Satış:

Emek Elektrik Endüstrisi A.Ş.'nin 2019 yılı ve 2020 yılına ait satış miktarları ve yüzde değişimleri;

	İç Piyasa		Dış Piyasa		TOPLAM	
	2020/12	2019/12	2020/12	2019/12	2020/12	2019/12
Yağlı Tip Transformatör (O.G.,Y.G.,Ç.Y.G.) (Adet)	2.152	1.472	942	757	3.094	2.229
KuruTip(Epoksi)Transformatörler (O.G.,Y.G.) (Adet)	386	1.281	229	609	615	1.890
Ayırıcı (Adet)	209	361	107	70	316	431
Kondansatör	-	-	181	286	181	286

2020 yılı net satışlarımız 98.638.939,66 TL (12.461.495,79 €) olarak gerçekleşmiştir. Bu satışların 60.963.822,99 TL'lik (7.734.459,19€) kısmı yurt içi, 37.675.116,67 TL'lik (4.727.036,60 €) kısmı ise yurt dışı satışlardır. 2020 yılında firmamız satışlarının % 38,19'i ihracat olarak gerçekleştirmiştir.

Yıllar	Yurtiçi Satışlar (TL)	Yurtdışı Satışlar (TL)	Toplam Satışlar (TL)
2015	30.120.174	27.039.496	57.159.670
2016	39.773.967	32.693.047	72.467.014
2017	47.120.771	31.507.627	78.628.398
2018	34.388.702	42.487.379	76.876.081
2019	67.991.096	25.842.611	93.833.707
2020	60.963.823	37.675.116	98.638.939

## **FİNANSAL YAPIYA İLİŞKİN BİLGİLER**

SPK Seri :XI No:29'a göre düzenlenen bilançoda oluşan değişimler ile bu tablolar çerçevesinde önemli görülen finansal oranlara aşağıda yer verilmiştir

	<b>31.12.2020</b>	<b>31.12.2019</b>
Dönen Varlıklar	137.473.942 TL	112.330.332 TL
Duran Varlıklar	97.662.363 TL	99.520.860 TL
K.V. Yabancı Kaynaklar	119.859.563 TL	125.549.786 TL
U.V. Yabancı Kaynaklar	72.972.682 TL	42.667.359 TL
Stoklar	60.905.168 TL	57.140.685 TL
Aktif Toplam	235.136.305 TL	211.851.192 TL
Özkaynak	42.531.174 TL	43.587.424 TL

Finansal Oranlar	<b>31.12.2020</b>	<b>31.12.2019</b>
Cari Oran(Dönen Var. / K.V.Borçlar)	1,15	0,89
Likidite Oranı (Dönen Var.-Stoklar / K.V Borçlar)	0,64%	0,44%
Dönen Varlıklar /Aktif Toplamı	0,58%	0,53%
Duran Varlıklar / Aktif Toplamı	0,42%	0,47%
Net İşletme Sermayesi (TL) (Dön.Var. -K.V. Borç)	(17.614.379 TL)	(13.219.454 TL)
Özkaynak (Özkaynak/Aktif Toplamı)	<b>18,09</b>	<b>0,21</b>

Grup içi şirketler ve diğer ilişkili kişi ve kurumlarla yapılan önemli tutardaki işlemlerin dökümü 01.01.2020-31.12.2020 tarihli Bağımsız denetimden geçmiş mali tablo dipnotlarında yer almaktadır.

Vergi Usul Kanunu (VUK) (213 Sayılı Kanun)'na göre düzenlenen bilançoda oluşan değişimler ile bu tablolar çerçevesinde önemli görülen finansal oranlara aşağıda yer verilmiştir.

	<b>31 Aralık 2020</b>	<b>31 Aralık 2019</b>
Brüt Kâr/Zarar	38.236.437 TL	29.348.534 TL
Net Kâr/Zarar	709.058 TL	2.182.563 TL
Esas Faaliyet Kârı/Zararı	20.629.759 TL	7.450.078 TL
Net Satışlar	98.053.947 TL	93.833.707 TL
Özkaynak	21.040.055 TL	20.330.996 TL

Kârlılık Oranları	<b>31 Aralık 2020</b>	<b>31 Aralık 2019</b>
Brüt Kâr-Zarar Marjı (Brüt Kâr-Zarar /Net Satışlar)	%39,00	%31,28
Net Kâr-Zarar Marjı (Net Kâr-Zarar /Net Satışlar)	%0,72	%2,33
Esas Faaliyet Kârlılığı (Esas Faaliyet Kârı-Zararı / Net Satışlar)	%21,04	%7,94
Özkaynak Kârlılığı ( Net Kar-Zarar/ Ort.Özkaynak)	%3,37	%10,74

### **Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar:**

Şirketimiz banka ve finans kuruluşları ile ilişkilerinin her dönemde uzun soluklu sorunsuz ve sürekli olmasına çaba sarf etmektedir. Alternatif finansman yöntemleri ile ilgili sürekli olarak çalışmalar sürdürülmekte ve öneriler değerlendirilmektedir. Şirketimiz borçlanma politikasını özsermaye yapısına dayandırarak daha çok gayri nakdi riskler çerçevesinde geliştirmektedir. Global kriz ortamında maruz kalınan finansal riskler karşısında kullanılacak korunma yöntemleri geliştirilmektedir. Likidite riski karşısında satış koşullarında iyileştirmeler yapılmış, yeni siparişlerin alınması amacıyla uluslararası piyasalarda satışları artırıcı yönde uygulamalar geliştirilmiştir.



## **Risk Yönetim Politikası:**

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği doğrultusunda Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmasına, tebliğ hükümlerine göre Bağımsız Yönetim Kurulu Üyemiz Alaeddin TİLEYLİOĞLU'nun Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Zeynep Ece ARABUL Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi olarak görevlendirilmiştir.

Riskin Erken Saptanması komitesi iki ayda bir, yılda en az altı defa toplanır. Komite'nin çalışmaları hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporlar Komite Üyeleri tarafından onaylandıktan sonra Şirket Yönetim Kurulu'na sunulur. Komite raporlarında Finansal, Operasyonel, Sürdürülebilirlik, Dış Çevre, Stratejik ve Hukuksal Riskler analiz edilmektedir.

Yönetim Kurulu Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından şirketin gelecekte karşılaşılabilecek riskler düzenli olarak analiz edilmektedir. Yapılan değerlendirmelerde şirketin gelecekteki faaliyetlerini etkileyecek herhangi bir risk öngörülmektedir.

## **ANA SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ**

Şirketin 23.07.2020 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında Sermaye Piyasası Kurulunca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni süresinde değişiklik yapılmıştır.

## **HESAP DÖNEMİNİN KAPANMASINDAN SONRA ORTAYA ÇIKAN HUSUSLAR**

Tüm dünyayı etkileyen pandemi Covid-19 Virüsü tehdidi nedeniyle, Mart 2020 itibarıyla yasal uygulamalar çerçevesinde kısmi çalışma, ücretsiz izin, evden çalışma ve vardiyalı üretim sistemine geçmişti. Virüsün ülkemizdeki etkisi artarak sürmektedir. Önlemlerin 2021 sonuna kadar süreceği öngörülmektedir.

Kar payı avansı dağıtılabilmesi için Sermaye Piyasası Kuruluna esas sözleşme değişikliği için başvurulmuştur, süreç yürütülmektedir.

## **ORTAKLIK YAPISI**

### **ŞİRKETİN SERMAYE VE ORTAKLIK YAPILARI İLE BUNLARA İLİŞKİN HESAP DÖNEMİ İÇERİSİNDEKİ DEĞİŞİKLİKLER:**

Şirketin 31 Aralık 2020 ve 31 Aralık 2019 tarihleri itibarıyla taahhüt edilmiş, kayıtlı ve çıkarılmış sermayesi aşağıdaki gibidir.

	<b>31 Aralık 2020</b>	<b>31 Aralık 2019</b>
Kayıtlı Sermaye Tavanı	100.000.000.-TL	100.000.000.-TL
Çıkarılmış Sermayesi	24.300.000.-TL	24.300.000.-TL

İlgili dönemde ihraç edilmiş olan sermaye piyasası aracı bulunmamaktadır. Şirketin 31 Aralık 2020 ve 31 Aralık 2019 tarihleri itibarıyla sermayesinin % 5'den fazlasına sahip Pay Sahibi ile pay miktarları ve bunların sermayemiz içindeki oranları aşağıdaki gibidir.

<b>Pay Sahibi</b>	<b>Pay %</b>	<b>31 Aralık 2020</b>	<b>Pay %</b>	<b>31 Aralık 2019</b>
Özar Elektrik İnş.Tur. Müh.Eğt.Yat.İmlt ve Tic. A.Ş.	22,87	5.557.304,91	22,87	5.557.304,91
Halka Arz	77,13	18.742.695,09	77,13	18.742.695,09
<b>TOPLAM</b>	<b>100,00</b>	<b>24.300.000,00</b>	<b>100,00</b>	<b>24.300.000,00</b>

## YÖNETİM KURULU

### **Hüseyin ARABUL**

#### **Yönetim Kurulu Başkanı**

1940 yılında Kuşadası'nda doğan Hüseyin Arabul, 1963 yılında lisans derecesi almış ve 1965 yılında ODTÜ –ETİBANK işbirliği ile Yüksek Lisans eğitimini ODTÜ Elektrik Elektronik Mühendisliği bölümünde tamamlamıştır.

1963 yılında yabancı bir firmada Samsun bölgesinde çalışırken, lise ve üniversite öğrenimi sırasında aksatmadan yürüttüğü gibi Samsun ve Trabzon liselerinde de ders vermeye devam etmiştir.

1964-1965 öğrenim döneminde, Prof. Dr. Lazio Stephan yönetiminde Türkiye'de ilk kez 154 kv kaskat akım transformatör tasarımı, imalatı testleri ile ilgili yüksek lisans çalışmasını tamamlamıştır.

1965-1966 yılları arasında, yüksek lisans çalışmalarında finansal destek verdiği ve verilen söz gereği ETİBANK Elektrik İşletmeleri Müessesesi Akköprü Test Laboratuvarında çalışmaya başlamış ve 36 kV'a kadar akım ve gerilim transformatörleri prototiplerini üretmiştir.

1965-1966 yıllarında, Ankara'da ilk toplu (250 kişi) Üniversite Hazırlık Kursunu hayata geçirmiştir. 10 yıl boyunca TED Ankara Kolejinde kısmi olarak ders vermiştir.

1966-1968 yıllarında Askerlik görevini KKK Muhabere okulu ve Teknik Daire Başkanlığı Harp Sanayi Şubesinde yapmıştır.

1967-1968 Askerlik hizmeti yıllarında hazırladığı İngilizce Eğitim yapan lise son sınıflar için Türk müfredatına uygun Algebra III ve Geometry III kitaplarını İngilizce olarak yazmıştır. Bu iki kitabın telif hakkını Milli Eğitim Bakanlığı'na 150.000 TL'ye satmıştır.

1968 yılında, Ertuğrul Hergül Beyin tanıştığı Elektrik Mühendisi Adnan Golar ve 11 mühendis ve teknisyen ile sınıf arkadaşı Özcan Kanburoğlu'nun da dahil olduğu bir grupla Emek Elektrik Endüstrisi A.Ş.'yi 550,000 TL sermaye ile kurmuştur.

Temmuz 1969'da seri üretime geçen şirket ilk ölçü transformatör imal eden yerli firmadır ve ithal ürünlerin %50 altında satışa başlamıştır. Emek artan siparişleri karşılamak amacıyla 1971 yılında bugünkü fabrikasına taşınmıştır.

1979 yılında; ortaklar arasındaki anlaşmazlık nedeniyle Emek'ten ayrılan Hüseyin Arabul ve Özcan Kanburoğlu ticaret yapmak üzere Barış Elektrik Ticaret A.Ş. şirketini kurmuştur.

Aynı yıl Emek'ten işine son verilerek tazminatları ödenen deneyimli usta ve ustabaşları olan fabrika çalışanı bir ekip tazminatlarını Hüseyin Arabula teslim ederek iş talebinde bulunmuştur.

Geleceği düşünen Hüseyin Arabul tüm arkadaşların ortak olduğu katılımıyla imalat sanayine geri dönmüş, Barış Elektrik Endüstrisi A.Ş.'ni kurmuştur.

Bu şirket, kurucularının en iyi bildiği orta gerilim ölçü transformatörleri imalatına başlanılmıştır.

Barış, 1980 yılında İzmir'e taşınmış, ancak 1982 yılında Adnan Golar Bey'in isteği üzerine iki ayrı şirket olan birlikte (Emek-Etsaş-Semek ve Barış- Uyum – Güneş) şirketleri Emek Holding A.Ş çatısı altında birleştirilmiştir.

1981 yılında TEK'in enerji nakil hatlarını özel sektöre yaptırma kararı alması üzerine, yeni kurulan Güneş Elektrik Endüstrisi A.Ş.taahhüt işlerinde etkin bir konum almıştır. Bu firma yurt içi yanında, Pakistan ve Kırgızistan'da 525 kV trafo merkezleri projelendirip, inşa etmiştir.

1985 yılında Ankara'ya Esenboğa yerleşkesinde kendi fabrikasına taşınan Barış MKEK'nin açtığı bir ihale sonrasında ilk flaman sarım makinası yatırımını yapmış ve kompozit imalatlarda Savunma Sanayi'nde kalıcı bir çözüm ortağı olmuştur. Türkiye'de ilk kompozit boru imalatını gerçekleştiren Barış, teknolojiyle bugün Emek'in ihtiyacı 550 kV'a kadar silikon kompozit izolatör imal etmektedir.

1988 yılında Adnan Golar ve arkadaşları EMEK Holding'in %51 hissesini Merlin Gerin hissesini satmak isteyince ortaklar arası anlaşmazlık nedeniyle EMEK Holding A.Ş. içindeki 7 firma ikiye paylaştırılmış; imalat firmaları Emek, Barış, Semek ile borçların ağırlıklı kısmı Hüseyin Arabul ve ekibinde kalmıştır. Diğer yatırımlar Adnan Golar ve ekibine bırakılmıştır. Burada Merlin Gerin'in isteği DİSAŞ firması ve SEMEK elinde münhasıran kullanma hakkı olan MG lisanslı SF6 gazlı kesici imalat hakkını almak idi. Adnan Golar ve arkadaşlarına DİSAŞ ve SEMEK'i devretmek yeterli idi. EMEK, BARIŞ ve GÜNEŞ Hüseyin Arabul tarafında kaldı.

1990 yılında Gec Alstom ile GALMEK ortaklığı gerçekleşmiş, Alstom bir süre sonra AEG-ETİ'yi satınca alınca Galmek iş ortaklığı sona ermiştir.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı 1996 yılı sonunda, Türkiye Elektrik Dağıtımını 25 bölgeye ayırarak, işletme haklarını 30 yıl süre ile özel sektöre devretmek üzere bir ihale açmıştır. 1997'de Hüseyin Arabul liderliğinde Ankara Sanayi Odası, Kırıkkale Ticaret ve Sanayi Odası ve Ankaralı sanayicilerin oluşturduğu konsorsiyum, Ankara-Kırıkkale bölgesi için teklif vererek kazanmıştır. Ankara Kırıkkale Elektrik Dağıtım Şirketi, 29.10.1996 tarihinde Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığının isteği üzerine kurulmuş, Bakanlık ve şirket arasında imtiyaz sözleşmesi imzalanmış ve bu sözleşme Danıştay tarafından onaylanmıştır. Ancak EMMO'sunun itirazı üzerine tüm Elektrik Dağıtım Sözleşmeleri Danıştay tarafından iptal edilmiştir.

Ankara ve İstanbul Sanayi Odalarının isteği üzerine 2000 yılında Hüseyin Arabul ile ODTÜ Kimya Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Nevin Selçuk müşterek yaptıkları bir çalışma ile ülkenin elektrik enerjisinde ulusal politikasını belirleyen bir çalışmayı tamamlayarak; devrin Enerji Bakanının da katılımıyla ASO oda meclisi üyelerinin huzurunda kamuya sunmuştur.

Ülkede enerji sıkıntısının yaşanmaması için zamanın hükümeti maliyetleri dikkate almadan mobil santraller ve yüzen santrallerden enerji almak için beş yıl süreli ihalelere başvurmuştur. Hüseyin Arabul önderliğinde Barmek Holding, Gama firması ile ortaklık kurarak Kırıkkale’de ihaleye çıkartılan ve ulusal sisteme bağlanacak 130 MW lik fuel-oil ile çalışan santral zamanından önce 2001 yılında tamamlamış ve devreye alınmasını sağlamıştır.

Yine kurucusu olduğu Barmek İnşaat A.Ş. 1996 yılında başlatılan inşaat müteahhitliği kapsamında toplam değeri bir milyar doları bulan 2000 konutluk Angora projesinin % 92’sini tamamlamasına karşın 2001 yılında meydana gelen yüksek devalüasyondan etkilenerek çalışmasını iflasla kapatmıştır.

Barmek Holding A.Ş. 2000 yılında Bakü elektrik dağıtımının işletme hakkını 25 yıllığına kazanmıştır. 31.12.2001 tarihinde işletme devralınmış, Hüseyin Arabul fiilen Azerbaycan’da yer alan şirketin CEO’su olarak 2009 yılına kadar görev yapmıştır. Bu süreçte Barmek, Bakü’deki elektrik enerji dağıtımı ile ilgili tahsilatı %20’den %82’ye yükseltirken, teknik ve ticari kayıplardan oluşan kaçakları %80’den %11’lere indirmiştir. Buna rağmen devlet kuruluşlarının bilinçli olarak elektrik borçlarını ödememesi üzerine uluslararası mahkemeye gidilmek durumunda kalmıştır. Ancak 2009 yılında 1,2 milyar dolarlık davadan vazgeçilerek ülkeye dönmek durumunda kalmış, şirketin bankadaki 23,2 milyon dolar nakit parasına da olmayan vergi borcu gerekçelendirilerek el konulmuştur.

Azerbaycan’dan 2009 yılı son çeyreğinden yurda dönünce, Hüseyin Arabul 550 Kv’a kadar Polimer (Silikon kompozit) izolatör tasarımı, imalat ve IEC standartlarına göre sertifikasyonunu EMEK ve BARIŞ katılımı ve TUBİTAK destekli olarak yılda 1000 ton kapasiteli askı, gergi, mesnet oyuk ve demiryolu izolatörü imalatını gerçekleştirmiştir. Ayrıca yönetimini üstlendiği VAEST bünyesinde vakum kesici tüp ile yük ayırıcı tasarımı ve imalatını ARGE projesi olarak gerçekleştirilmiş ve seri imalata başlamıştır. Akıllı Basınçlı Epoksi Döküm sisteminin kurulmasını gerçekleştirmiştir.

Hüseyin Arabul şirketlerinde ortak ve yönetici olarak faaliyetlerinin yanısıra, 1975 yılından itibaren önce meslek komitelerinde, daha sonra sivil toplum örgütlerinde görevler almıştır. ASO Başkan Yardımcılığı, ODTÜ Geliştirme Vakfı Yönetim Kurulu Üyeliği, Emsad, Elder, Parlar Vakfı, Kuşadası Eğitim ve Geliştirme Vakfı üye ve başkanlığını yapmıştır.

## **Özcan KANBUROĞLU**

### **Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı**

1940 yılında Gerede’de doğmuştur. ODTÜ Elektrik Mühendisliği bölümünden 1965 yılında Yüksek Elektrik Mühendisliği lisans derecesi ile mezun olmuştur. Lisans Üstü Çalışma; Üniversite Endüstri İşbirliği ile hazırlanan, “Optimum Design and Manufacturing of 170 kV Cascade Current Transformer” adlı yüksek lisans tezi, Elektrik Mühendisliği Dergisi ve Kaynak Dergisinde değişik zamanlarda makaleler yayımlanmıştır. 1963-1964 TUSEG - Karamürsel Kontrol Mühendisi, 1964-1965 ETİBANK-Akköprü Mühendisi, 1965 -1966 ETİBANK - Akköprü Mühendisi, 1966-1968 Deniz Kuvvetleri Komutanlığı Yedek Subayı, 1968-1971 Karadeniz Bakır İşletmeleri A.Ş. Satınalma Mdr. Yrd., 1971 Emek Elektrik Endüstrisi A.Ş. Fabrika Müdürü Kurucu Ortak, 1972 Semek Sanayi Turizm ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Kurucu Ortak, 1979 Barış Elektrik Endüstrisi A.Ş.Şirket Müdürü Yönetim Kurulu Bşk. Yrd. Kurucu Ortak, 1982-1988 Emek Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Kurucu Ortak, 1982 Barmek Elektrik Endüstrisi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Kurucu Ortak, 1983 Güneş Elektrik Endüstrisi A.Ş. Yönetim Kurulu Bşk. Yrd. Kurucu Ortak, 1989 Barmek Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Bşk. Yrd. Kurucu Ortak 1990–1997 Galmek GEC ALSTHOM-BARMEK Yönetim Kurulu Üyesi Elektrik Endüstrisi A.Ş. Kurucu Ortak, 1994 Barmek Dış Tic.ve Elektrik San. A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Kurucu Ortak, 1986 Turmek Emek Turizm Seyahat Yönetim Kurulu Bşk. Yrd. Acentası ve Turizm İşletmeleri A.Ş. Kurucu Ortak 1987 Kıtış Kuşadası İnşaat ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Bşk. Yrd. Kurucu Ortak, 1992 Gazmek Doğalgaz Müh.ve San. A.Ş. Yönetim Kurulu Bşk. Yrd. Kurucu Ortak, 1994 Ketko J.V., Bishkek, Kırgızistan Yönetim Kurulu Üyesi Kurucu Ortak, 1995 Barmek İnşaat San. ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Bşk. Yrd. Kurucu Ortak, 1995 Barmek Elektrik Test ve Bakım A.Ş. Yönetim Kurulu Bşk. Yrd. Kurucu Ortak, 1996 Barmek Elektronik San. Ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Bşk. Yrd. Kurucu Ortak, 1997 ABB-Barmek Elektrik San. A.Ş. Yönetim Kurulu Bşk. Yrd. Kurucu Ortak , 1998 AKEDA, Ankara-Kırıkkale Elektrik Dağıtım A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, 1998 Barmek Tekstil Tic. Ve San. A.Ş. Yönetim Kurulu Bşk. Yrd. Kurucu Ortak. 1969-1970 Maki Corporation şirketinde mühendis olarak görev yapmıştır. 1972 yılında Belçika BALTEAU Şirketi ile yapılan lisans anlaşması çerçevesinde bir ay süreli eğitim 1982 yılından itibaren, ihracatı artırmak amacıyla, Avrupa, ABD, Orta Doğu, Uzak Doğu ve Orta Asya Cumhuriyetleri’nde yapılan çalışmalar, Belçika, İtalya, İngiltere, Fransa ve Almanya’daki Şirketlerden değişik üretim konularında 1993 yılından itibaren başta Kırgızistan olmak üzere, Orta Asya Cumhuriyetleri’nde yapılan çalışmalar, Başta Kırgızistan olmak üzere çeşitli Orta Asya Ülkelerinde çalışmalar. Halen Emek Elektrik Endüstrisi A.Ş.’nin Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığını yapmaktadır.

Şirketimizin kurucu ortağı olan Özcan KANBUROĞLU, Barış Savunma Endüstrisi A.Ş.’nin, Şirketimizin iştiraki olduğu V.A.E.S.T. Silikon Kompozit Uygulamaları İmalat ve Ticaret A.Ş.’nin ve Barmek Holding A.Ş.’nin Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı’dır.

## **Zafer ARABUL**

### **Yönetim Kurulu Üyesi – Genel Müdür**

1964 yılında Samsun'da doğmuştur. Orta ve Lise öğrenimini TED Ankara Koleji'nde 1982 yılında tamamlamış, 1986 yılına kadar Viyana Teknik Üniversitesi'nde Makine Mühendisliği okuduktan sonra 1990 yılında ODTÜ Endüstri Mühendisliğinden mezun olmuştur.

- 1990 – 1992 GEC ALSTHOM (Lyon, Fransa) Endüstri ve Satış Mühendisi,
- 1992 – 1994 GALMEK Elektrik End. A.Ş. Satış Pazarlama Müdürü,
- 1994 - 1997 Barmek Dış Ticaret Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür,
- 1997 – 2000 ABB BARMEK Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür,
- 2000 – 2003 Barmek İnşaat Yönetim Kurulu Üyesi,
- 2003 - 2004 Barmek Azerbaycan Yönetim Kurulu Üyesi,
- 2004 – 2005 Emek Elektrik Yönetim Kurulu Üyesi ve Satış Pazarlama Direktörü
- 2005 yılından itibaren Emek Elektrik Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür görevini yürütmektedir.

Ayrıca sektördeki Sivil Toplum Kuruluşlarında aktif olarak rol almakta olan Zafer Arabul, Ankara Sanayi Odasında Meclis üyesi, Enerji Komitesi Başkanlığı ve Elektrik Meslek Komite Üyeliğinin yanı sıra Elektrik ve Elektronik İhracatçıları Birliği'nin (İMMİB) Yönetim Kurulu Üyeliği'nde ve TİM Deleğeliğinde temsilcilik yapmakta, Elektromekanik Sanayiciler Derneği (EMSAD) Yönetim Kurulu Sekreter Üye ve Merkezi Brüksel'de olan Avrupa İletim ve Dağıtım Üreticileri Derneğinin (T&D Europe) İcra Kurulu üyesi olarak görev almaktadır.

Halen Emek Elektrik Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdürü olarak görev yapmakta olan Zafer ARABUL, bu görevlerinin yanı sıra Özar Elektrik Mühendislik Eğitim Yatırım İmalat ve Ticaret A.Ş. ve Emek Araştırma Geliştirme Danışmanlık Sanayi ve Tic. A.Ş.'nin de Yönetim Kurulu Başkanlığını yürütmektedir.

## **Zeynep Ece ARABUL**

### **Yönetim Kurulu Üyesi**

1969 yılında Ankara'da doğmuştur. ODTÜ Mimarlık Fakültesi Mimarlık bölümünden 1990 yılında mezun olmuştur. 1990-1994 ODTÜ İşletme Fakültesi MBA (Master of Business Administration) Master yapmıştır. 1998-1999 University of California Los Angeles Finance Departmentda sertifika eğitim almıştır. 1991-1992 Barmek Holding A.Ş. Planlama Uzmanı, 1992-1994 Emek Elektrik Üretim Planlama Mühendisi, 1994-1995 Emek Elektrik İhracat Sorumlusu, 1996-1998 Barmek Dış Ticaret Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür Yardımcısı, 1998-2001 Barmek Holding Office (ABD), 2001-2002 Barmek Holding Ticari Koordinatör, 2002-2006 Barmek İnşaat İdari ve Mali İşler Grup Başkanı, 2004-2010 Emek Elektrik Yönetim Kurulu Üyesi, 2009 yılından itibaren Emek Elektrik Endüstrisi A.Ş. , Finans ve Satınalma Direktörü ve Yatırımcı İlişkileri Birimi sorumlusu görevlerini yürütmektedir. Ayrıca TOBB Ankara Kadınlar Girişimciler Kurulu Üyeliği ve Edebiyatçılar Derneği Üyesi görevlerini yapmaktadır.

Halen Zeynep Ece ARABUL icrada görevli Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olup İç Denetim ve Yatırımcı İlişkileri Birimi faaliyetlerinin koordinasyonunu üstlenmektedir. Emek Elektrik Endüstrisi A.Ş'nin ortağı olan Özar Elektrik Mühendislik Eğitim Yatırım İmalat ve Ticaret A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkan yardımcısıdır. Ayrıca Amerika'da yerleşik EMEK Elektrik USA, Inc firmasında Mali İşler Sorumlusu (Treasurer) olarak çalışmaktadır.

1990	ODTÜ Mimarlık Fakültesi Lisans
1994	ODTÜ İşletme Fakültesi MBA Lisansüstü
24/06/1999	UCLA General Business Concentration in Finance
21/03/2020 No: 204608	Sermaye Piyasası İleri Düzey Lisansı
19/02/2020 No: 700487	Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı

**Mehmet Levent HACİSLAMOĞLU**  
**Yönetim Kurulu Üyesi**

1975 yılında Trabzon'da doğmuştur. ODTÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden 1996 yılında mezun olmuştur. 1997-1998 Hazine Müsteşarlığı Ekonomik Araştırmalar Genel Müdürlüğü'nde Uzman Yardımcısı, 1999-2005 Sermaye Piyasası Kurulu Denetleme Dairesi ve Aracılık Faaliyetleri Dairesi'nde Uzman olarak çalıştıktan sonra özel sektör kuruluşlarında çeşitli kademelerde görevlerde bulunmuştur. Hali hazırda Sermaye Piyasası alanında halka açık veya halka açılmayı planlayan şirketlere danışmanlık hizmeti vermektedir.

**BAĞIMSIZ ÜYELER**

**Prof. Dr. Alaeddin Tilelyioğlu**

Alaeddin Tilelyioğlu, Master ve Doktora derecelerini İngilterede 'Lancaster Business School' da tamamlamıştır. ODTÜ İşletme Bölümünde 1980-2009 yılları arasında öğretim üyeliği yapmıştır. 1994-2001 yılları arasında Bölüm Başkanlığı yapmıştır. ODTÜ İşletmecilik ve Yönetim Sistemleri Enstitüsü Direktörlüğü görevini yürütmüştür. ODTÜ Girişimcilik Merkezi Başkanlığı görevini üstlenmiş ve ODTÜ Senato ve Yönetim Kurulu üyeliği görevlerinde bulunmuştur. ODTÜ Avrupa Çalışmaları Merkezi başkan yardımcılığı görevini yürütmüştür. Ayrıca, Ürdün Yarmouk Üniversitesi ve A.B.D. de Texas Technical University' de öğretim üyesi olarak çalışmıştır.

2009 yılında ODTÜ'den emekli olduktan sonra Çankaya Ünivesitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanlığı ve daha sonra da Rektör Yardımcısı görevlerinde bulunmuştur.

Alaeddin Tilelyioğlu çok sayıda Dünya Bankası, Avrupa Birliği, Kamu ve Özel sektör projesi yönetmiş, ve/veya bu projelerde araştırmacı olarak çalışmıştır. Çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği ve Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerinde bulunmuştur. Ayrıca bir çok özel sektör şirketinde danışmanlık yapmıştır.

**Eduge Mirzahan HIZAL**

**Bağımsız Üye**

1948 yılında Kayseri'de doğmuştur. ODTÜ Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümünde lisansını 1969 yılında tamamlamış; University of Manchester (UMIST)'da Yüksek Gerilim Tekniği üzerinde Yüksek Lisans ve Doktorasını yapmıştır. 1973 yılından beri devam ettiği ODTÜ Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümünden 1988 yılında Doçentlik, 2010 yılında Profesörlük ünvanını almıştır. 2018 yılında emekli olmasına karşın gönüllü olarak çalışmaları sürdürmektedir. Ellinin üzerinde yayımlanmış makalesi, beşyüzün üzerinde atıf almıştır. Proje Yürütücüsü ve Araştırmacı olarak halen aktif olarak Ulusal ve Uluslararası Projelerde yer almaktadır. Üniversitede kırktan fazla öğrencinin Y.Lisans ve Doktorasına danışmanlık yapmıştır. Ayrıca Hakemlik ve Editörlük görevleri üstelenmektedir. 1974 yılında kurulan Hızal Ltd.Şti'nin kurucu ortağıdır.

## **ÜST YÖNETİME SAĞLANAN FAYDA HİZMETLER**

23.07.2020 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında; Genel Kurul'un yaptığı tarih itibariyle geçerli olmak üzere Yönetim Kurulu Üyelerine aylık brüt 6.000TL, Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine aylık brüt 4.000 TL ücret ödenmesine karar verilmiştir. Yönetim Kurulu Üyelerine performansa dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemede bulunulmamıştır. Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu Üyesine ve yöneticilere borç verilmemiş doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullanılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Şirketin Yönetim Kurulu Üyeleri Ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası belirlenmiş olup İnternet sitesinde kamuoyuna duyurulmuştur.

## **MEVZUAT HÜKÜMLERİNE AYKIRI UYGULAMALAR NEDENİYLE ŞİRKET VE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ HAKKINDA VERİLEN ÖNEMLİ NİTELİKTEKİ İDARİ YAPTIRIM VE CEZALARA İLİŞKİN AÇIKLAMA**

Dönem içerisinde mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri hakkında uygulanan herhangi bir idari veya adli yaptırım yoktur.

## **YÖNETİM HAKİMİYETİNİ ELİNDE BULUNDURAN PAY SAHİPLERİNİN, YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN, ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERİN VE BUNLARIN EŞ VE İKİNCİ DERECEYE KADAR KAN VE SİHRİ YAKINLARININ, ŞİRKET VEYA BAĞLI ORTAKLARI İLE ÇIKAR ÇATIŞMASINA NEDEN OLABİLECEK ÖNEMLİ NİTELİKTE İŞLEM YAPMASI VE/VEYA ŞİRKETİN VEYA BAĞLI ORTAKLARIN İŞLETME KONUSUNA GİREN TİCARİ İŞ TÜRÜNDEN BİR İŞLEMİ KENDİ VEYA BAŞKASI HESABINA YAPMASI VEYA AYNI TÜR TİCARİ İŞLERLE UĞRAŞAN BİR BAŞKA ŞİRKETE SORUMLULUĞU SINIRSIZ ORTAK SIFATIYLA GİRMESİ, VARSA ŞİRKET GENEL KURULUNCA VERİLEN İZİN ÇERÇEVESİNDE YÖNETİM ORGANI ÜYELERİNİN ŞİRKETLE KENDİSİ VEYA BAŞKASI ADINA YAPTIĞI İŞLEMLER İLE REKABET YASAĞI KAPSAMINDAKİ FAALİYETLERİ HAKKINDAKİ BİLGİLER:**

Yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahipleri, yönetim kurulu üyeleri, üst düzey yöneticiler ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınları, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli nitelikte işlem yapmamıştır. Şirketin veya bağlı ortaklıkların işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapmamış veya aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka şirkete sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmemiştir.

Yönetim Kurulu üyelerimiz için, TTK'nın yasakladığı hususlar dışında kalmak şartıyla, TTK'nın 395. ve 396. maddelerinde yazılı işlemleri yapabilmeleri konusunda Genel Kurul'dan izin almaktadır. Şirketimizdeki bilgilere göre, Yönetim Kurulu üyelerimiz, 01.01.2020 – 31.12.2020 hesap döneminde kendi adlarına veya başkası adına Şirketimizin faaliyet konusuna kapsamına giren alanlarda ticari faaliyette bulunmamışlardır.

## **İNSAN KAYNAKLARI**

Şirketimizde insan kaynakları departmanı oluşturulmuştur. İnsan kaynakları ile ilgili tüm sorulara eşitlik ilkesi gözetilerek bu birimce cevap verilmektedir.

Şirket çalışanlarının tümü Sosyal Güvenlik bakımından 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na; İş Hukuku bakımından ise 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi olarak çalışmaktadır.

Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü'nün yetkilendirilmesi neticesinde Türk Metal Sendikası ile 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 44.maddesi gereğince 29.09.2020 tarihinde karşılıklı Toplu İş Sözleşmesi imzalanmıştır. Sözleşme geçerliliği 31.12.2021 tarihine kadar geçerlidir.

Şirket'te 31 Aralık 2020 tarihi itibariyle Üretim Bölümünde Direkt 135 ve Endirekt 10, Kalite Bölümünde 20, Ar-Ge Bölümünde 6, Pazarlama Satış Bölümünde 7, Genel Yönetimde 41 kişi olmak üzere toplam 219 personel çalışmaktadır.

Şirketin 31 Aralık 2020 tarihi itibariyle kıdem tazminatı yükümlülüğü 8.215.183 TL kullanılmayan yıllık ücretli izin yükümlülüğü 1.320.613 TL olup tamamı için karşılık ayrılmıştır.

Dönem içerisinde faaliyetler bazında herhangi bir uyuşmazlık veya işçi hareketi gözlenmemiştir. Personelin yasal mevzuat kapsamında sosyal hakları düzenli ve periyodik olarak sağlanmaktadır.

31.12.2020 tarihi itibariyle şirkette toplam 219 kişi çalışmaktadır. Çalışanların bölümlerine ait detay aşağıdaki gibidir:

Bölümler	31.12.2020 Kişi Sayısı	31.12.2019 Kişi Sayısı
Direkt İşçilik	135	113
Endirekt İşçilik	10	11
Kalite	20	18
Ar-Ge	6	4
Satış Pazarlama	7	10
Genel Yönetim	41	50
<b>TOPLAM</b>	<b>219</b>	<b>206</b>

#### YATIRIMLAR VE AR-GE

Emek Elektrik Endüstrisi A.Ş. teknolojisini sürekli geliştirmek durumundadır. Kapasite artırımı, laboratuvar gelişimine yönelik yatırımlar, yeni ürünlerin ürün portföyüne eklenmesi ve çalışan kadrosunu güçlendirilmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Şirketin Araştırma ve Geliştirme çalışmalarını kendi ve iştiraki olduğu Emek Araştırma ve Geliştirme Danışmanlık A.Ş. bünyesinde yürütmektedir. Şirket 01.01.2020 – 31.12.2020 tarihleri arası 1.584.303 TL Ar-Ge harcaması yapmıştır. Bu harcamanın 01.01.2020-31.12.2020 satışlarına oranı % 1,5'dir.

Dönem içerisinde Maddi Duran Varlık İktisabı kapsamında 2.318.559 TL tutarında harcama yapılmış detayları aşağıda verilmiştir.

Bina,Arazi ve Arsalar	0 TL
Tesis, Makine Ve Cihazlar	1.786.137 TL
Taşıtlar	234.696 TL
Demirbaşlar	297.726 TL
Haklar	0 TL
Yapılmakta olan Yatırımlar	0 TL
<b>TOPLAM</b>	<b>2.318.559 TL</b>

## 2021 Yılı Çalışma Programı

### İşletme Bütçesi

Şirketimizin 2021 Yılı İşletme Bütçesi aşağıda yer almaktadır.

Diğer Gelir ve Gider Kalemleri kur dalgalanmalarına karşı hassasiyet göstermektedir ancak yılın ilk 5 ayı verilerine bakıldığında öngörülen cironun ve karlılığın geçerliliğini koruduğu görülmektedir.

	<b>TOPLAM</b>
<b>TL SATIŞ</b>	<b>220.000.000 TL</b>
Direkt Malzeme	139.500.000 TL
Direkt İşçilik	17.150.000 TL
Genel Üretim İşçilik	2.200.000 TL
Genel Üretim Diğer	1.250.000 TL
Genel Üretim Amortismanı	2.640.000 TL
<b>FAALİYET KARI</b>	<b>57.260.000 TL</b>
İndirekt İşçilik	12.450.000 TL
Mühendislik Arge	8.800.000 TL
Pazarlama	6.000.000 TL
Genel Yönetim	7.450.000 TL
Finansman	7.900.000 TL
Amortisman GÜ hariç	1.500.000 TL
<b>DiĞER ÖNCESİ KAR</b>	<b>13.160.000 TL</b>
Diğer Gelirler	10.500.000 TL
Diğer Giderler	13.250.000 TL
<b>VÖ KAR</b>	<b>10.410.000 TL</b>

### Yatırım Bütçesi

1. Kapasite Arttırım ve Süreç İyileştirme Yatırımlarının 10,000,000 TL tutarında olacağı öngörülmektedir. Yatırımlara en geç 2021 Nisan ayında başlanması ve Eylül ayında tamamlanması planlanmaktadır. Bu kapsamdaki yatırımların ana başlıkları aşağıdadır:
  - Öncelikle "Yapılmakta Olan Yatırımlar"da takip edilen %60 tamamlanma oranına sahip Yağ Dolum Tesisi tamamlanacaktır.
  - Giriş Kalite Kontrolü güçlendirecek yenilenmiş teknolojiye ve daha hassas test ekipmanları ve dedektörler alınacaktır.
  - Kapasiteyi arttırmak amacıyla transformatör üretiminde sarım sürecindeki otomasyon geliştirilecektir.
  - Özellikle Kaplin Kapasitör ürünümüzün otomasyonunu arttırıcı makina ve ekipmanları alınacaktır.
  - Üretimi hızlandırmak ve maliyetlerin azaltılması amacıyla Etiket basım ve diğer dış alımları iç üretime entegre etmek amaçlı makineler alınacaktır.
  - Kampüs güvenliği amaçlı kameralar arttırılacak, geçiş güvenliği kapı sistemi kurulacaktır.
2. Arge çalışmalarının ve ilgili yatırımların 8,000,000 TL tutarında olacağı öngörülmektedir. Yatırımlara en geç 2021 Nisan ayında başlanması ve Aralık ayında tamamlanması planlanmaktadır.
  - TEİAŞ teknik şartnamelerinde önemli değişiklikler olmuştur. Yeni şartnamelere uyum gereği mühendislik çalışmaları yapılarak tüm tip onay ve rutin testler yenilenmektedir. Bu süreç 2020 yılında başlamıştır ve 2021 yılında devam edecektir.
  - Yeni ürün 420 kV 3150A Pantograf Düşey Ayırıcı geliştirilmesinin bu yıl içinde tamamlanması planlanmaktadır.



- Dış Atölyelerde gerek kalite gerekse kapasite bağımlılığını daha sağlıklı yönetebilmek ve orta vadede maliyetleri azaltmak amacıyla talaşlı imalatlarda yeni tasarımla kalıplı imalata geçilmesi planlanmıştır.
- Yurtdışı pazarlara yarımamül ve teknoloji satışı planlanmaktadır. Bu nedenle farklı dillerde, çeşitli ölçeklerde EMEK know-how paketleri üzerinde çalışılacaktır.

Söz konusu yatırımlar finansal kaynağın dışında güçlü bir ekip çalışmasını ve etkin bir insan kaynakları yapısını gerektirmektedir. EMEK Elektrik Endüstri A.Ş Akyurt tesislerinde kurulması planlanan ARGE Merkezi organizasyon yapısı içinde ayrı bir birim şeklinde örgütlenmiştir.

Araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde yeterli Ar-Ge birikimi ve yeteneği olan ARGE personelleri istihdam edilmiştir.

Fabrika yerleşkesi içerisinde, iki ayrı lokasyona bölünmüş şekilde kurulması planlanan Özcan Kanburoğlu ARGE Merkezinde:

- Teknolojik bilgi üretilmesi, ürünlerde ve üretim süreçlerinde yenilik yapılması,
- Ürün kalitesi ve standardının yükseltilmesi,
- Teknolojik bilginin ticarileştirilmesi,
- Ar-Ge'ye yönelik doğrudan yabancı sermaye yatırımlarının ülkeye girişinin hızlandırılması,
- Yurtdışına bağımlılığın azaltılması,
- Yurtiçi ve Yurtdışı pazarlarda daha kaliteli ve rekabetçi ürünler geliştirilmesi,
- Ar-Ge personeli ve nitelikli işgücü istihdamının artırılması, hedeflenmektedir.

ARGE Merkezi olmak için 2021 Şubat ayı içerisinde başvuru yapılması hedeflenmektedir. Danışman firma olarak HEDEF-ARGE firması ile 2020 yılı ikinci yarısından itibaren işbirliği yapılmaktadır. Danışman firma ile başvuru evrakları hazırlanmış olup, yerleşkelerin giriş kapısı düzenlerinin kurulumu sürmektedir.

Ayrıca 2020 yılında başlatılan Yalın Üretime geçiş sürecinin 2021 yılında tamamlanması öngörülmektedir. Ülkemizde özellikle sanayide kalkınma ve atılım yapma amacıyla verimlilik ve yalın üretim kavramları ön plana çıkmaya başlamıştır. 2020 yılında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Ankara Sanayi Odası, UNDP (Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı) ve McKinsey işbirliği ile Ankara'da (Türkiye'de bir ilk olarak) model fabrika kurulmuştur. EMEK, Ankara Model Fabrika Öğren Dönüş Programı kapsamında eğitim almaya hak kazanan ilk sekiz firmadan biri olmuştur. Bu çalışma kapsamında 6 aylık süreçte Türkiye ve Almanya'dan gelen yalın üretim uzmanları tarafından sıkı bir eğitim planı uygulanmıştır. Firmalar model fabrikada sınıfta teorik olarak öğrendikleri bilgileri model fabrika tesislerinde kurulan atölyede anında uygulayarak öğrendiklerini pekiştirmiştir. Ayda 4 gün yapılan eğitimlerde planlanan çalışmaları ay boyunca kendi fabrikalarında da uygulama şansı elde etmişlerdir. Uzmanlar bu çalışmalar sırasında fabrika ziyaretleri yaparak ekipleri denetlemiştir. EMEK ekibi, edindiği bilgiler ile performans takibi, 5S, hat dengeleme, iç lojistik düzenleme vb. gibi kavramları fabrikasında uygulamıştır. Çalışma sayesinde ürün başına harcanan işçilik %45 azalmış, usta operatör verimliliği ise 5 katına çıkmıştır. Aşağıdaki tabloda sadece 1 ürün için seçilen pilot alanda elde edilen kazanımın özet tablosu görülebilir.

Sonuçlar: Niceliksel değişimler		
KPI	Önce	Sonra
▪ Adam – saat (Ürün başına)	30	17
▪ Çevrim Süresi (3 tezgah için)	7 saat	4 saat
▪ Yetkinlik & Üretim (Haftalık üretim)	6 Usta 18 trafo	2 Usta 30 trafo
▪ Yetkinlik & Üretim (Usta başına üretim süresi)	20 saat	4 saat

Emek olarak eğitimini aldığımız ve çeşitli iş istasyonlarında uyguladığımız bu çalışmalarını 2021 yılından başlayarak tüm fabrikaya yaymayı ve her bölümde %60'lara varan verimlilik artışı gerçekleştirmeyi amaçlıyoruz. Eğitimde öğrenilen prensiplerin ve tekniklerin daha düzgün şekilde uygulanabilmesi için şirket bünyesinde Süreç İyileştirme departmanı adında

bir Verimlilik Ofisi oluşturulmuştur. Çeşitli üniversitelerden part-time, full-time çalışan öğrenciler firma kapsamında bulunan endüstri mühendisliği lisans, yüksek lisans eğitimi bulunan personeller ile beraber bu projelerde çalışmaktadır.

Bu sayede çok büyük bir ek yatırıma ihtiyaç duymadan kapasite artımı sağlanacaktır. Kapasite artışı sipariş teslimat sürelerini azaltacağı için müşteri memnuniyetini beraberinde getirecektir. Doğal olarak bu çalışmaların karlılığı da artıracığı beklenmektedir. EMEK ürünleri an itibariyle 118 ülkeye ihraç edilmiş durumdadır. Bu çalışma firmanın ihracatına, dolayısıyla ülke ekonomisine olumlu katkıda bulunacaktır. İhracatın yanı sıra yerli iş gücü ve malzemenin verimli kullanımının da ülke ekonomisi için önemli getiriler sağlayacaktır.